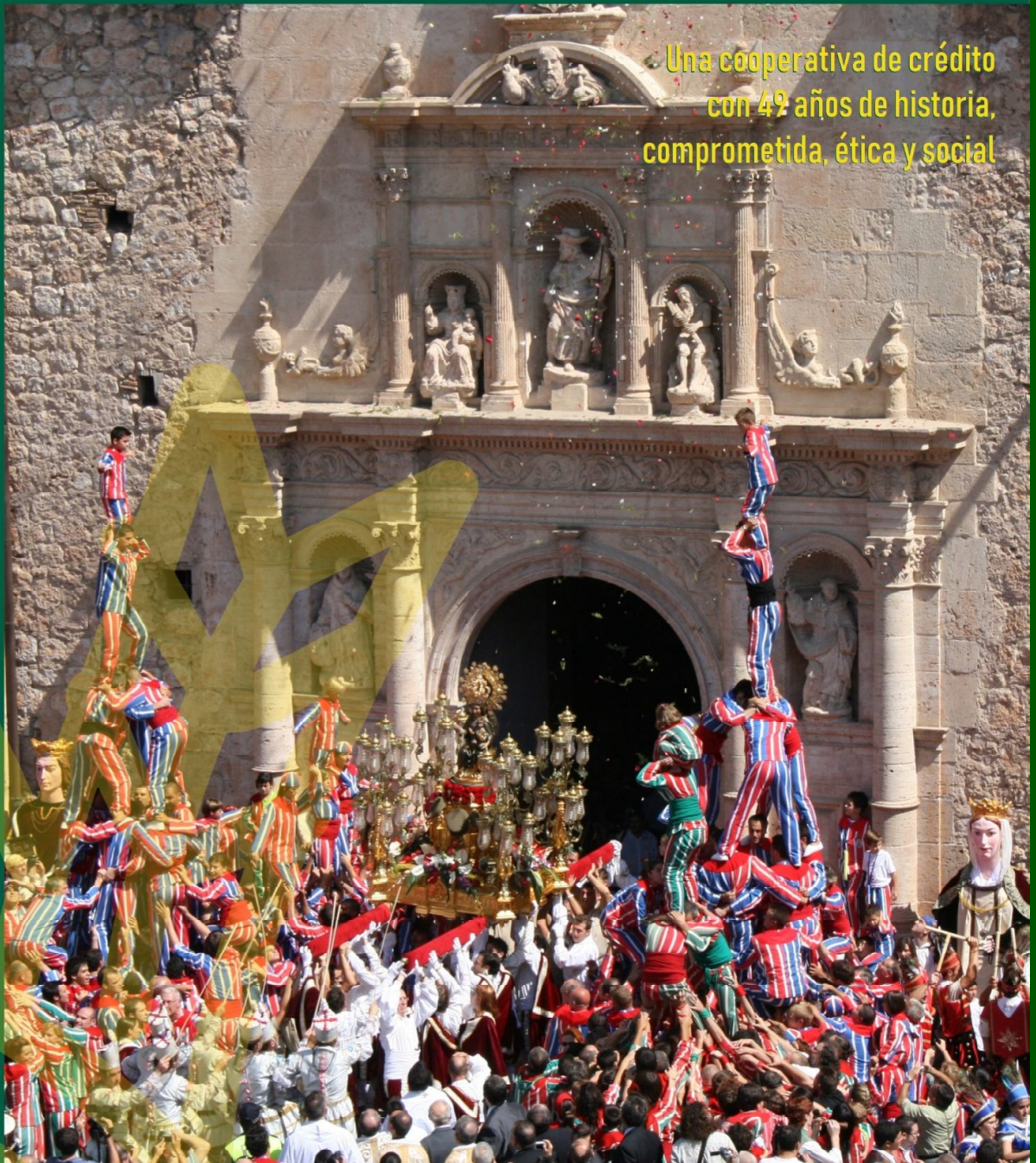


# MEMORIA ECONÓMICA 2018

RESUMEN CUENTAS ANUALES

Una cooperativa de crédito  
con 49 años de historia,  
comprometida, ética y social



## Contenido

Una Cooperativa de Crédito con 49 años de trayectoria ética, comprometida y social.....	3
cooperativas asociadas.....	4
socias y socios .....	4
@caixalgemesi en cifras .....	5
datos significativos.....	6
recursos propios.....	7
asociación valenciana de cooperativas de crédito.....	7
servicio de atención al cliente - SAC.....	8
grupo caja rural .....	9
asociación española de cajas rurales .....	9
oficinas de la entidad. ....	10
órganos de gobierno .....	10
personas .....	12
el equipo humano .....	13
balance de situación.....	16
activo .....	16
pasivo y patrimonio neto.....	17
cuenta de pérdidas y ganancias .....	18
distribución del excedente 2018.....	19
liquidación reserva de formación 2018.....	19

## **Una Cooperativa de Crédito con 49 años de historia, comprometida, ética y social.**

Solo falta un año para cumplir medio siglo desde la autorización del Banco de España para operar como una cooperativa de crédito independiente , unido al centario de nuestra Cooperativa Agrícola (COPAL) nos obliga a reflexionar sobre el camino ya recorrido y a estar preparados para el camino que nos queda por recorrer.

Nuestra responsabilidad principal es con nuestros socios y clientes que utilizan nuestros productos y servicios. En el cumplimiento de sus inquietudes y necesidades, todo lo que hacemos debe ser de alta calidad persiguiendo la excelencia. Es nuestro deber esforzarnos constantemente para reducir nuestros costes con el fin de mantener precios razonables en todos nuestros productos y servicios. Las órdenes de nuestros socios y clientes deben ser atendidas con diligencia y precisión. Del mismo modo, nuestros proveedores y sociedades participadas deben tener la oportunidad de obtener un beneficio justo.

Tenemos un compromiso con nuestros empleados, los hombres y mujeres que trabajan con nosotros en las oficinas. Cada uno de ellos se tiene que considerar como un individuo, respetando su dignidad y reconociendo sus méritos. Tienen que sentirse seguros en sus puestos de trabajo. Debemos estar atentos en las maneras de ayudar a nuestros empleados para que cumplan con sus responsabilidades familiares, los empleados deben sentirse libres para formular sugerencias y quejas. Hay que ofrecer igualdad de oportunidades respecto al empleo, desarrollo y el fomento de planes de carrera para las personas con más méritos. Tenemos que dirigir a las personas de manera competente, justa y ética.

Existe un compromiso con nuestra localidad y con las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Debemos ser buenos ciudadanos, apoyar los actos buenos y claros y contribuir a la sociedad pagando los impuestos que nos corresponden. Hay que promover mejoras cívicas, sociales y educativas, así como todas aquellas que contribuyan a la mejora de nuestro sistema de vida y al mismo tiempo mantener en buen estado las propiedades que tenemos el privilegio de usar, protegiendo el medio ambiente y los recursos naturales.

Nuestro último compromiso es de nuevo con nuestros socios, el negocio debe rendir beneficios sólidos y mantener el nivel de solvencia exigido, absteniéndose de efectuar las operaciones que no sean de nuestro ámbito y misión. Debemos experimentar con nuevas ideas, ser curiosos y desarrollar procesos innovadores. Hay que renovar nuestras metas, aprender a utilizar eficientemente la nueva tecnología, conocer perfectamente nuestro catálogo de productos, aconsejar profesionalmente a nuestros clientes y lanzar nuevos productos y servicios.



## cooperativas asociadas

### ALBALAT DE LA RIBERA

MAQUINARIA AGRICOLA EL CUQUELLO COOPV  
 AGRICOLA SAN JOSE OB. ALBALAT, COOP.V.  
 METALBALAT, S. COOP. LTDA. VALENCIANA

### ALGEMESI

CMINTEGRATIVO COOP. V  
 COOPERATIVA AGRICOLA S.C.J. COOP.V.  
 LA SALUT COOPERATIVA VALENCIANA  
 FUNDACION CAIXA COOPERATIVA ALGEMESI DE LA C.V.  
 PC STATION, COOP. V.  
 HNOS. RIBES MARAVILLA S.COOP.V.L.

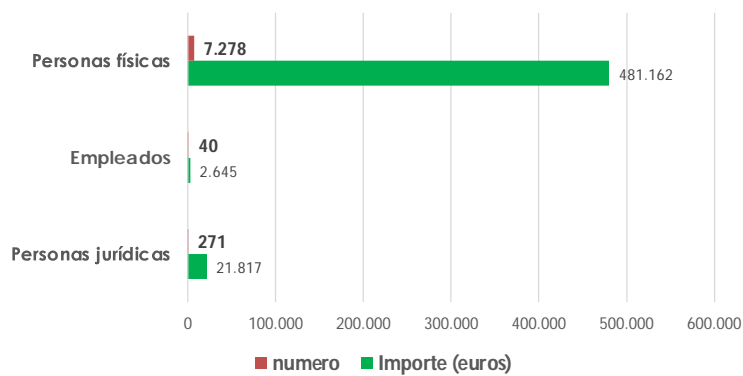
### VALENCIA

ANECOOP S COOP  
 AGROIG, COOP. V.



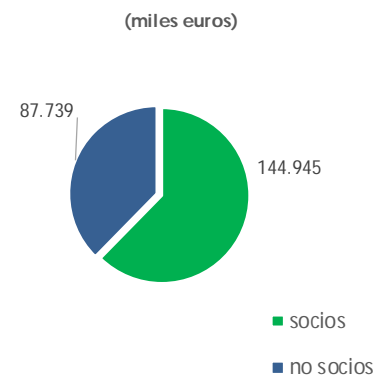
## socias y socios

Distribución de las aportaciones a capital



Fuente: estratificación de capital

Depósitos de la clientela



## @caixalgemesi en cifras

PASIVO	2015	2016	2017	2018
cuentas corrientes	12.309	16.134	19.136	19.501
cuentas ahorro	87.680	99.833	113.652	126.659
imposiciones a plazo	95.284	97.435	88.849	83.024
<b>totales</b>	<b>195.273</b>	<b>213.402</b>	<b>221.637</b>	<b>229.184</b>

en miles de euros miles de euros

RECURSOS	2015	2016	2017	2018
recursos ajenos	195.273	213.402	221.637	229.184
recursos propios	19.587	19.681	19.961	20.431
<b>totales</b>	<b>214.860</b>	<b>233.083</b>	<b>241.598</b>	<b>249.615</b>

en miles de euros miles de euros

RATIOS FINANCIEROS	2015	2016	2017	2018
recursos ajenos / oficina	32.546	35.567	36.940	38.197
recursos ajenos / empleado	4.438	5.081	5.277	5.730
Inversion / oficina	21.910	21.722	22.258	22.377
Inversion / empleado	2.988	3.103	3.180	3.357
inversion / recursos ajenos (LTD)	67%	61%	60%	59%

en miles de euros miles de euros

CAPITAL SUSCRITO	2015	2016	2017	2018
saldo al 31 de diciembre	481	487	491	506

en miles de euros miles de euros



Productos ▾

Ventajas

eCaixalgemesí

Contacta

Hazte cliente

**NOS ELEGISTE PORQUE  
ESTÁBAMOS CERCA.**

*Ahora nos tienes siempre en tu mano.*

## datos significativos

	30/12/2018	31/12/2017	%VARIACION
<b>volumen de negocio</b>			
credito a la clientela	134.263	133.137	1.126
fondos propios	20.431	19.961	470
activos totales medios	264.481	257.851	6.630
riesgos contingentes	9.621	8.022	1.599
en miles de euros			
<b>solvencia</b>			
ratio de solvencia (%)	16,26%	16,03%	0,23%
core capital (%)	16,26%	16,90%	(0,64%)
ratio de apalancamiento (phase in) (%)	8,08%	7,71%	0,37%
<b>resultados</b>			
margen intermediación	4.640	4.371	269
margen ordinario	6.235	5.981	254
resultado de la actividad de explotacion	745	463	282
resultado antes de impuestos	895	467	428
resultado del ejercicio	803	301	502
en miles de euros			
<b>rentabilidad y eficiencia</b>			
activos totales medios	264.481	257.851	6.630
ROA (%)	0,30%	0,12%	0,18%
ROE (%)	3,72%	1,37%	2,35%
ratio de eficiencia	68,82%	69,40%	(0,58%)
ratio de morosidad	7,01%	9,19%	(2,18%)
ratio NPLS cartera crediticia	6,70%	8,74%	(2,04%)
ratio cobertura NPLS	42,14%	56,38%	(14,24%)
ratio de liquidez neta	1914,56%	2701,50%	(786,94%)
en miles de euros			
<b>otros datos</b>			
nº de socias y socios	7425	7414	11
nº de empleados	40	42	(2)
nº de oficinas	6	6	0
nº de cajeros automaticos	19	18	1
nº de tpvs	345	275	70
ratio de operaciones en canales desatendidos	64,87%	57,15%	7,72%



## recursos propios

	2018	2017
<b>Total Fondos Propios</b>	<b>21.321</b>	<b>20.736</b>
Capital de Nivel 1 (TIER 1)	21.321	19.667
Capital de nivel 1 ordinario	21.321	19.667
Capital de Nivel 2 (TIER 2)	-	1.068
Ajuste por riesgo de crédito general por el método estándar	-	1.177
Otros ajustes transitorios del capital de nivel 2	-	-109
Ratio de capital de nivel 1 ordinario	16,26%	16,03%
Superávit (+) / déficit (-) de capital de nivel 1 ordinario	15.420	14.146
Ratio de capital total	16,26%	16,90%
<b>Superávit (+) / déficit (-) de capital total</b>	<b>10.829</b>	<b>10.920</b>

en miles de euros

## asociación valenciana de cooperativas de crédito

Esta asociación está formada por las trece cooperativas de crédito que se mantienen independientes ante los procesos de fusión con grupos financieros derivados de la crisis, estando integrada por Caja Rural Central, Caixa Popular, Caixa Rural La Vall San Isidro, Caja Rural San José de Almassora, Caja Rural Nuestra Señora de la Esperanza de Onda, Caixa Rural d'Algemesi, Caja Rural San José de Alcora, Caixa Rural de L'Alcudia, Caixa Rural Vinaròs, Caixa Rural Benicarló, RuralNostra, Caja Rural de Albal y Caixa Rural Les Coves de Vinromà.

Estas entidades disponen de una gran solidez financiera y patrimonial, con más de 5.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 400 millones de euros. Con una amplia red de oficinas repartida por toda la Comunidad Valenciana, más de 185 sucursales abiertas al público y un colectivo de trabajo de cerca de 1.000 personas al servicio de sus clientes.



Valencia | Castelló

(avcc) Associació Valenciana de Cooperatives de Crèdit

INICI ASSOCIATS CARNET JOVE NOTÍCIES CONTACTE Q

**Per un model de banca cooperativa, valenciana i de proximitat.**

*"La identitat s'enforteix intensificant el sentit de pertinença al grup i, per a açò, és indispensable que hi haja una estructura a la qual pertànyer".*

Manuel Ruiz, President de l'AVCC.

[www.avcc.es](http://www.avcc.es)

## servicio de atención al cliente - SAC

El objetivo del servicio de atención al cliente es disponer de una vía de comunicación, rápida y directa que permita al cliente transmitir sus quejas y reclamaciones de forma que la Entidad pueda corregir el error detectado, estableciendo las medidas más adecuadas para prevenir que se vuelva a repetir en el futuro.

Las decisiones adoptadas por el SAC se basan en los hechos, la normativa vigente, la transparencia, la protección de la clientela las buenas prácticas financieras, buscando continuamente la ecuanimidad en las controversias y discrepancias que puedan surgir en el proceso.

Durante el año 2018 se dirigieron a al Servicio de Atención al Cliente un total de 22 escritos, para presentar sus quejas, reclamaciones o consultas, lo que ha supuesto respecto a 2017 un descenso del 82,82%.

De las 22 solicitudes presentadas, 6 reclamaciones se inadmitieron a trámite por transcurso de plazo máximo para formular la reclamación con arreglo al Reglamento Interno del SAC, siendo las 14 restantes admitidas y resolviéndose 2 a favor del cliente , 10 fueron desestimadas , quedando 2 reclamaciones archivadas por falta de aportación de documentación de la parte reclamante. De las dos quejas se dirigieron sugerencias a los Departamentos correspondientes.

Como consecuencia de la evolución provocada por las sentencias recaídas en materia de cláusula suelo y la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 1/2018 de 20 de enero, la gestión y atención a las reclamaciones por cláusula suelo a la Entidad ha provocado que el porcentaje de pago sobre el total reclamado sea del 64,25%, siendo el importe real abonado al 31/12/2018 de 789 miles de euros.



### Patrocinadores



El president de la Fundació Caixa Cooperativa Algemesi, José Torrent, i Francisco Soler, director de Caixa Rural Algemesi amb Teresa Broseta. MOISÉS CASTELL / Prens2

El president de la Fundació Caixa Cooperativa Algemesi, José Torrent, ha assenyalat que amb aquest premi de poesia infantil “posem el nostre granet perquè els xiquets tinguen iniciativa i entusiasme d'aprofundir en el món de la lectura que tant de bo els pot aportar i enriquir”.

Per la seua banda, l'alcaldesa d'Algemesi, Marta Irenzano, ha destacat que la ciutat manté des de segles un compromís ferm amb les tradicions i la cultura i

espera que “la creació dels premis literaris ajude a projectar la imatge d'Algemesi com a societat compromesa amb la cultura i amb la llengua”.



## grupo caja rural

### asociación española de cajas rurales

Caixa Rural d'Algemesi forma parte del Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR), uno de los principales Grupo Caja Rural bancarios que opera en España.

Grupo Caja Rural cuenta con una gran solidez financiera y patrimonial (más de 58.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 5.100 millones de euros) y con una amplia red de oficinas repartida por todo el territorio nacional, más de 2.350 sucursales abiertas al público y, aproximadamente, un colectivo de trabajo de cerca de 8.400 personas al servicio de los Clientes.

La pertenencia de Caixa Rural d'Algemesi al Grupo Caja Rural le permite ofrecer una gama y un nivel de calidad de sus productos y servicios equivalentes y, en muchos casos, superiores a las principales entidades bancarias españolas.

El Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR) se crea con el objetivo de promover un Grupo financiero de carácter privado y base cooperativa que, conjugando esfuerzos y colaborando en un proyecto en común, permita mejorar estructuras y garantice el desarrollo de la banca cooperativa española, en beneficio de sus socios y clientes.

Las Cajas del Grupo Caja Rural tienen, por lo tanto, un campo de actuación definido para ejercer su papel de forma diferenciada pero no aislada, para que la cooperación dentro del Grupo Caja Rural permite acceder a ámbitos más amplios. Así, las entidades del Grupo pueden prestar los mismos servicios que el resto de entidades financieras, manteniendo intacta la vinculación en su ámbito territorial. Esta fórmula de integración adoptada por el Grupo Caja Rural sigue los mismos pasos de otros sistemas financieros de banca cooperativa con larga tradición y éxito en toda Europa.

El Grupo Caja Rural cuenta con el apoyo, para el desarrollo de su actividad, de determinadas entidades participadas: el Banco Cooperativo Español, la sociedad Rural Servicios Informáticos y holding de empresas que forman Seguros RGA. De acuerdo con sus Estatutos, el Grupo Caja Rural dispone de un Fondo Interno de Solidaridad destinado a prevenir o, en su caso, resolver situaciones de insolvencia o de cobertura legal de recursos propios, que pudieran sobrevenir a cualquiera de las Cajas Rurales Asociadas. Este Fondo tiene carácter mutuo y solidario y supone una garantía adicional importante para los clientes de las Cajas Rurales, por lo que debe ser considerado como una garantía adicional al patrimonio de la propia Caja y, por tanto, adicional al recurso al Fondo de Garantía de Depósitos.



## oficinas de la entidad.

Localidad	csb	nombre	dirección	telefono
Algemesi	0001	O.P.	C/ Nou del Convent, 30	96 2488150
Algemesi	0003	Plaza de la Ribera	Plaza de la Ribera , 3	962480301
Algemesi	0004	Albalat	C/ Albalat, 79	962483488
Algemesi	0006	Valencia	C/ Valencia , 146	962428192
Albalat de la Ribera	0005	Albalat de la Ribera	C/ Trasagrario, 5	962490168
Guadassuar	0007	Guadassuar	Plaza Reginaldo Barberá, 1	962573328



## órganos de gobierno

### consejo rector

<b>presidente</b>	José Vte. Torrent Corts
<b>vice-presidente</b>	Germán Ricardo García Díez
<b>secretario</b>	José Enrique Rosell Borrás
<b>vocales</b>	José Ramón Romero Rico
	Salvador Camarasa Pous
	Vicente Crespo Puchades
	Antonio García Martínez
	Miquel Angel Calpe Maravilla
	Jaume Trull Garcia
	Joan Vicent Pelechano Fabregat
	Vicente J. Girbés Ferragud



## personas

### equipo directivo

Director General	Francisco Soler Jordá
Sub Director General	Francisco Barbera Ferrero
Dept. Financiero	Pepa Trull Ferrando
Riesgos y recuperaciones	Eva Maria Romera Machi
Negocio y Marketing	Jorge Miquel Pous
Organización y Sistemas	Javier Barbera Ahuir
Auditoria y RRHH	Juan Jose Ripoll Pellicer
Cumplimiento Normativo y Serv. Att. al Cliente	M <sup>a</sup> Jose Ivars Garcia

### directores de oficina

0001 Oficina Principal	M <sup>a</sup> Teresa Bascuñana
Oficina de Empresas	Javier Chambo Felici
Oficina Digital eCaixalgesesi	Silvia Galbis Mont
0003 Oficina de Plaza la Ribera ,3	Andres Navadón Masia
0004 Oficina de Calle Albalat, 79	Salvador Rene Llorca Tales
0005 Oficina de Albalat de la Ribera	Ignaçi Roig Ripoll
0006 Oficina de la calle Valencia 146	Eduardo Ramirez Lacasa
0007 Oficina de Guadassuar	Juan Camarasa Carrasco



## el equipo humano

Durante 2018 hemos consolidado el crecimiento esperado después de haber abandonado definitivamente la crisis financiera, la demanda de nuestros clientes nos obliga a mejorar y evolucionar en nuestro modelo de negocio, basándonos en la cercanía y el **asesoramiento en banca personal, pyme y digital**, con el fin de ofrecer un servicio óptimo y la experiencia de nuestros socios y clientes hemos creado en Servicio de Atención Digital, la nueva oficina [ecaixalgemesi.es](http://ecaixalgemesi.es)

Para conseguir un alto nivel de asesoramiento y de especialización, nuestros empleados se han certificado por la Universidad Carlos III de Madrid en el programa de "Asesoramiento Financiero MIFID II, con el 94% de la red de negocio certificada podemos asegurar que estamos preparados **para** ofrecer asesoramiento a los clientes de banca de banca de **empresas y banca de particulares**.

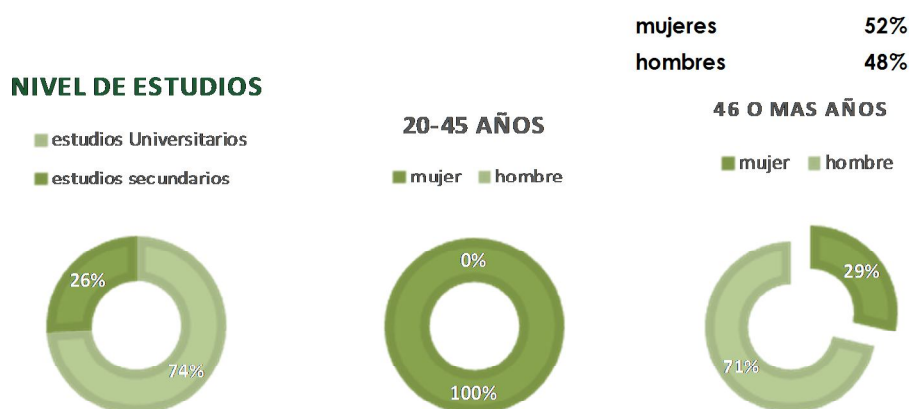
La necesidad de detectar áreas de mejora en nuestros profesionales, incentivar su innovación y mejorar en la forma de hacer las cosas ha provocado que la entidad haya contratado la creación y seguimiento de planes de carrera para cada uno de nuestros empleados, proyecto que se inicia con la formación MIFID II y que ya no debe parar, de esta forma invitamos a todos y cada uno de ellos a potenciar sus competencias y capacidad, especialmente aquellas que nos hacen más humanos y mejores personas, la generosidad, el trabajo en equipo, la visión de futuro y el reconociendo de valor.

Durante este el último ejercicio hemos realizado un total de 13 acciones formativas por un total de 2.563 horas de **formación** para contribuir al desarrollo profesional de nuestros equipos, aumentando su **autoestima y elevando el nivel técnico** al más alto nivel de exigencia del mercado.

Las personas que trabajan en Caixa Rural d'Algemesi, reciben la información de las novedades, situación y normativa de los productos y servicios por canales internos estructurados que le permiten consultar la información en el tiempo. Estas comunicaciones recurrentes informan sobre las metodologías y herramientas puestas a nuestra disposición, con el objetivo de mejorar nuestra operativa diaria y que nos permita aportar ideas de mejora, de forma que la mejora de los procesos administrativos y comerciales sea continua.

Tal vez, una de la implicación más importante y más generalizada, se provoca mensualmente con la reunión CRM del equipo Comercial, formado por todos los directores de oficinas y personal de responsabilidad clave de esta función, donde tienen la oportunidad de intervenir y aportar ideas y mejoras en la estrategia comercial de la entidad.

Este trabajo constante en la gestión y estrategia de la Entidad, sin perder nuestros valores fundamentales y la orientación al cliente, serán la clave del éxito del futuro inmediato, donde el equipo de Caixa Rural d'Algemesi estará preparado para tal desafío.



Las políticas más relevantes de Gestión de Personas son:

**Política de Igualdad y no discriminación** por razones de sexo, ideología, religión, raza, etc. Por las características de la plantilla de Caixa Rural d'Algemesi, el 52% son mujeres, una de las herramientas más importantes por hacer realidad esta política es el Plan de Igualdad de Oportunidades, que tiene como objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, facilitar la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal, y asegurar un entorno en el trabajo libre de discriminación. Para conseguirlo se establecen protocolos de actuación para prevenir y afrontar situaciones de riesgo laboral que atenten contra la dignidad de las personas."

**Conciliación de la vida profesional con la familiar y personal:** se trata de equilibrar la Calidad de Servicio al Cliente y los factores diferenciales con la competencia, con medidas a que facilitan la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal. La finalidad es mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo personal de hombres y mujeres. Entre estas medidas destacamos la flexibilidad de horarios de entrada y salida al trabajo, la libertad por coger horas particulares por atender urgencias y necesidades personales o familiares, la posibilidad de fragmentar dos días de vacaciones en mañanas o tardes, cosa que permite tener mayor flexibilidad por poder asistir a acontecimientos familiares, atender aficiones personales, posibilidad de añadir al permiso de maternidad de 15 días naturales en concepto de permiso de lactancia, permiso de paternidad de 28 días, etc.

**Selección:** se apuesta decididamente por las personas jóvenes, con estudios universitarios vinculados a nuestra Entidad, que abre la posibilidad a una posterior incorporación como profesionales de Caixa Rural d'Algemesi.

**Formación** para facilitar al Colectivo de profesionales la actualización, ampliación y mejora de sus conocimientos y habilidades. Realizando cursos presenciales en horario laboral, dando una amplia gama de cursos de formación e-learning, facilitando el acceso a publicaciones profesionales, libros, artículos interesantes, etc.

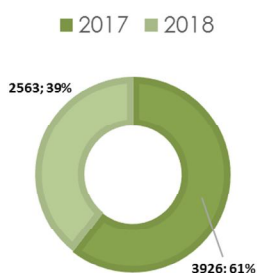
**Promoción Interna:** apostamos por las personas a que forman parte de Caixa Rural d'Algemesi para cubrir los lugares de nueva creación, y las promociones, de manera que, por ejemplo, todos los nuevos lugares de Dirección de Oficinas han sido cubiertos por promoción interna.

**Política retributiva:** Todo el Colectivo de Trabajo tiene acceso al Sistema de retribución variable (incentivos) , y a la retribución flexible.

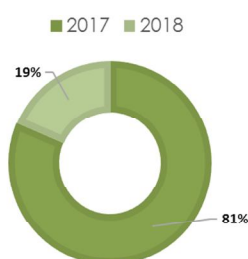
**Prevención laboral:** Miramos la salud de las personas del Colectivo de Trabajo desde un punto de vista integral, tanto físico, como psicosocial, primando la prevención por conseguir un estado de bienestar y minimizar los estados de enfermedad. Por conseguirlo se toman una serie de medidas como por ejemplo revisiones médicas anuales, información y formación a través de la Entidad de Prevención y la Mutua de Accidentes, o a través de artículos de publicación interna, integración en el mantenimiento y reforma de las Oficinas, y en el de compras con criterios de ergonomía, etc.

formación	2016	2017	2018
acciones formativas	12	57	13
horas de formación	871	3926	2563
e-learning	87	3714	2126
presencial	784	514	437
horas por empleado	21	93	61

HORAS DE FORMACIÓN



ACCIONES FORMATIVAS



NIVEL DE ESTUDIOS



# Caixa Rural d'Algemesi

societat cooperativa valenciana de cr dit.

**balance de situación**

**y cuenta de pérdidas y ganancias**

**a 31 de diciembre de 2018.**



## balance de situación

### activo

a 31 de diciembre de 2018 (miles de euros)

<b>ACTIVO</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Efectivo, saldos en efectivo en bancos centrales y otros depósitos a la vista</b>	<b>11.463</b>	<b>15.038</b>
<b>Activos financieros mantenidos para negociar</b>	<b>534</b>	<b>42</b>
Derivados	29	42
Valores representativos de deuda	505	0
<b>Activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados</b>	<b>239</b>	<b>-</b>
<b>Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global</b>	<b>94.146</b>	<b>94.867</b>
Instrumentos de patrimonio	4.722	3.778
Valores representativos de deuda	89.424	91.089
<i>Pro memoria: prestados o entregados con o garantía con derecho de venta o pignoración</i>		0
<b>Activos financieros a coste amortizado</b>	<b>151.670</b>	<b>140.805</b>
Valores representativos de deuda	2.577	-
Entidades de crédito	7.116	7.668
Préstamos y anticipos	141.977	133.137
<i>Pro memoria: prestados o entregados con o garantía con derecho de venta o pignoración</i>	5.885	6.591
<b>Inversiones mantenidas hasta el vencimiento</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Derivados - contabilidad de coberturas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Cambios del valor razonable de los elementos cubiertos de una cartera con cobertura del riesgo de tipo de interés</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Entidades del grupo	-	-
Entidades multigrupo	-	-
Entidades asociadas	-	-
<b>Activos tangibles</b>	<b>4.176</b>	<b>5.066</b>
Inmovilizado material	2.059	2.034
De uso propio	2.059	2.034
Cedido en arrendamiento operativo	-	-
Afecto a obra social (cajas de ahorros y cooperativas de crédito)	-	-
Inversiones inmobiliarias	2.117	3.032
<i>De las cuales: cedido en arrendamiento operativo</i>	2.117	3.032
<i>Pro memoria: adquirido en arrendamiento financiero</i>	-	-
<b>Activos intangibles</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Fondo de comercio	-	-
Otros activos intangibles	-	-
<b>Activos por impuestos</b>	<b>1.525</b>	<b>1.527</b>
Activos por impuestos corrientes	98	198
Activos por impuestos diferidos	1.427	1.329
<b>Otros activos</b>	<b>254</b>	<b>259</b>
Resto de los otros activos	254	259
<b>Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos que se han clasificado como mantenidos para la venta</b>	<b>2.267</b>	<b>2.240</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>266.274</b>	<b>259.844</b>

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Ernst & Young en informe de fecha 31 de diciembre de 2018, expresando una opinión favorable





## cuenta de pérdidas y ganancias

a 31 de diciembre de 2018 (miles de euros)

<b>PERDIDAS Y GANANCIAS</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ingresos por intereses	5.172	5.048
(Gastos por intereses)	(532)	(679)
(Gastos por capital social reembolsable a la vista)	-	-
<b>A) MARGEN DE INTERESES</b>	<b>4.640</b>	<b>4.369</b>
Ingresos por dividendos	141	213
Ingresos por comisiones	1.450	1.435
(Gastos por comisiones)	(97)	(102)
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos y pasivos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados, netas	130	1.448
Ganancias o (-) pérdidas por activos y pasivos financieros mantenidos para negociar, netas	3	(18)
Ganancias o (-) pérdidas por baja de cuentas activas no financ. y participaciones netas.	-	(9)
Ganancias o (-) pérdidas por activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados, netas	(55)	-
Diferencias de cambio [ganancia o (-) pérdida], netas	-	-
Otros ingresos de explotación	318	340
(Otros gastos de explotación)	(294)	(1.704)
<i>De los cuales: dotaciones obligatorias a fondos de la obra social (solo cajas de ahorros y cooperativas de c</i>	<i>89</i>	<i>(33)</i>
<b>B) MARGEN BRUTO</b>	<b>6.235</b>	<b>5.972</b>
(Gastos de administración)	(4.130)	(3.934)
(Gastos de personal)	(2.324)	(2.166)
(Otros gastos de administración)	(1.806)	(1.768)
(Amortización)	(222)	(240)
(Provisiones o (-) reversión de provisiones)	(873)	(161)
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados)	(265)	(1.184)
(Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global)	(33)	3
(Activos financieros a coste amortizado)	(232)	(1.187)
(Préstamos y partidas a cobrar)	-	-
(Inversiones mantenidas hasta el vencimiento)	-	-
<b>C) RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>745</b>	<b>453</b>
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de inversiones en dependientes, en negocios cc	-	-
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos no financieros)	-	-
(Activos tangibles)	-	-
(Activos intangibles)	-	-
(Otros)	-	-
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos no financieros y participaciones, netas	-	-
<i>De las cuales: inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Fondo de Comercio negativo reconocido en resultados	-	-
Ganancias o (-) pérdidas procedentes de activos no corrientes y grupos enajenables de elementos clasificados como mantenidos para la venta no admisibles como actividades interrumpidas	150	14
<b>D) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS</b>	<b>895</b>	<b>467</b>
(Gastos o (-) ingresos por impuestos sobre las ganancias de las actividades continuadas)	(92)	(166)
<b>E) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS DESPUÉS DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS</b>	<b>803</b>	<b>301</b>
Ganancias o (-) pérdidas después de impuestos procedentes de actividades interrumpidas	-	-
<b>F) RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>803</b>	<b>301</b>

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Ernst & Young en informe de fecha 31 de diciembre de 2018, expresando una opinión favorable

## distribución del excedente 2018.

	2018	2017
Beneficio del ejercicio después del Impuesto de Sociedades y antes del F.O.S.	803	334
Remanente de ejercicios anteriores	-	-
<b>Total distribuible</b>	<b>803</b>	<b>334</b>
A retribuciones al capital	-	-
A fondo de reserva obligatorio	687	251
A fondo de educación y promoción	116	83
- Otras reservas	-	-
- Remanente	-	-
- Retorno cooperativo	-	-
- Libre disposición	-	-
<b>Total distribuido</b>	<b>803</b>	<b>334</b>

en miles de euros

## liquidación reserva de formación 2018

	PREVISTO	REAL
Promoción de socios y trabajadores	45	20
Fomento cooperativo	30	30
Promoción del entorno	25	25
Amortización	-	-
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>75</b>

en miles de euros

## plan de inversiones y gastos para 2019

	2019	2018
Remanente ejercicio anterior	26	16
Intereses de la cuenta medios líquidos	-	-
Dotación obligatoria F.F.P.C. registrada como gasto	90	34
Asignación distribución excedentes 2015	115	50
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>100</b>

### Inversiones y gastos

Formación de socios y trabajadores	111	45
Fomento cooperativo	45	30
Promoción del entorno	75	25
Amortización	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>100</b>

en miles de euros



**CAIXA RURAL  
D' ALGEMESI**

**PERSONES,  
COMPROMÍS  
I CONFIANÇA.**

**Caixa Rural d'Algemesi**, S. Cooperativa Valenciana de Crèdit.

Inscrita en el Banco de España con el n° 3117.

Inscrita en el Registro Central de Cooperativas de la Comunidad Valenciana con el n° CV-21

Inscrita en el Registro Especial de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana con el n° 38.

Inscrita en el Registro Mercantil de Valencia, Tomo 2871, Libro 187, Sec. General, Folio 179, Hoja V-2786.

Integrada en el Fondo de Garantía de Depósitos.

Participe en el Banco Cooperativo Español.

Participe de Rural Grupo Asegurador.

Participe de Rural Servicios Informáticos.

Asociada a la Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Miembro de la Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana

Miembro de la Asociación Española de Cajas Rurales.

CIF: F46043782.

Domicilio Social y Fiscal: C/ San José de Calasanz, 6 - 46680 ALGEMESI (Valencia)

[www.caixalgemesi.es](http://www.caixalgemesi.es)

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido e imágenes de esta memoria sin el consentimiento expreso de la Entidad -MEMORIA ECONOMICA 2017